

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

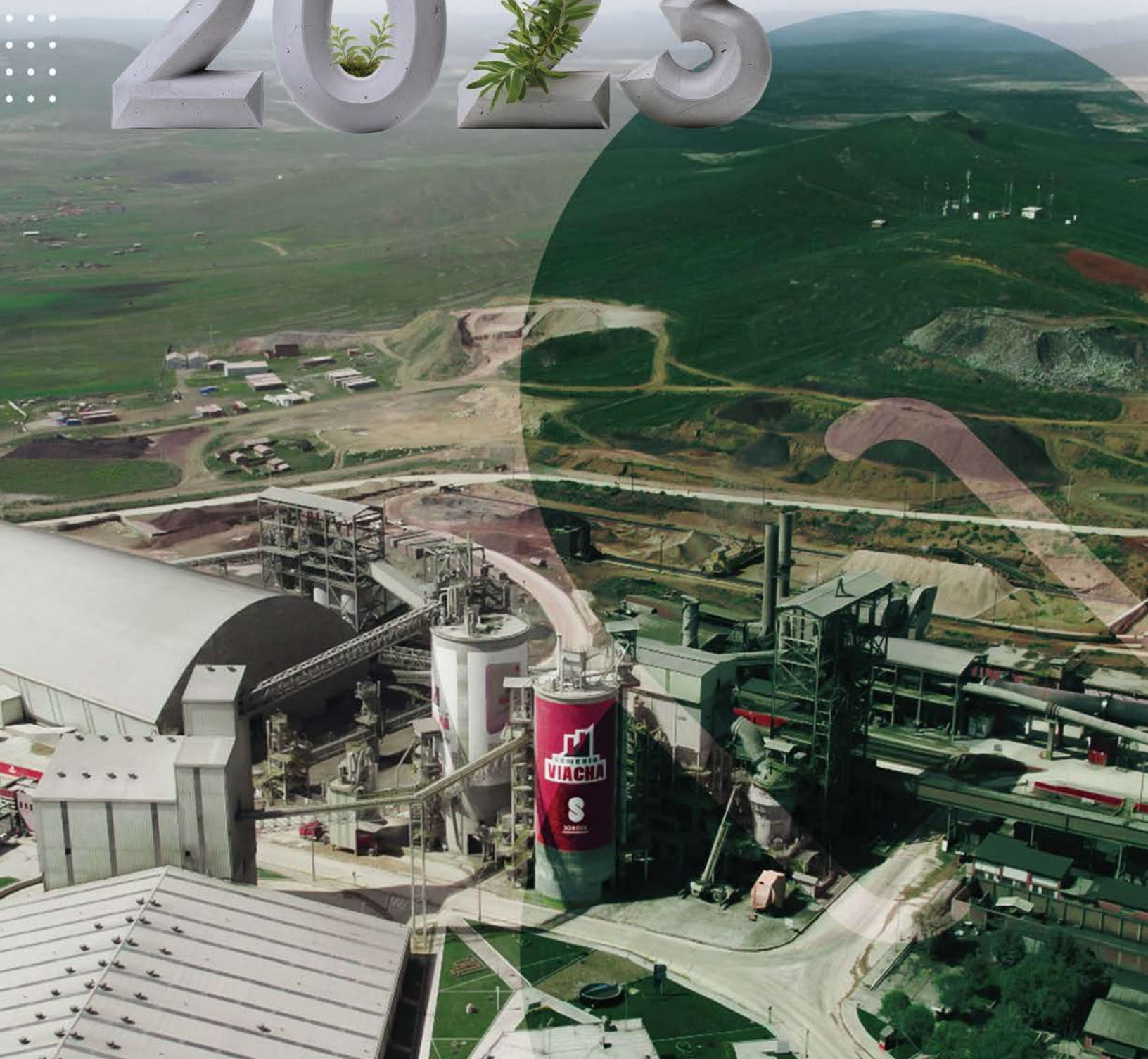


SOBOCE

Empresa del
Grupo Gloria



2023



Propósito superior

Generamos soluciones **sostenibles e innovadoras** que mejoran la calidad de vida de la sociedad.



SOBOCE

Empresa del **GRUPO GLORIA**



SOBOPRET
PREFABRICADOS SOBOCE

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD SOBOCE 2023

Índice

1

**Mensajes de Presidencia
y Gerencia General**

2

Sobre Nuestro Reporte

3

**Perfil y Estrategia
de la Empresa**

4

Enfoque de Sostenibilidad

5

Nuestra Gestión Económica

6

Nuestra Gestión Ambiental

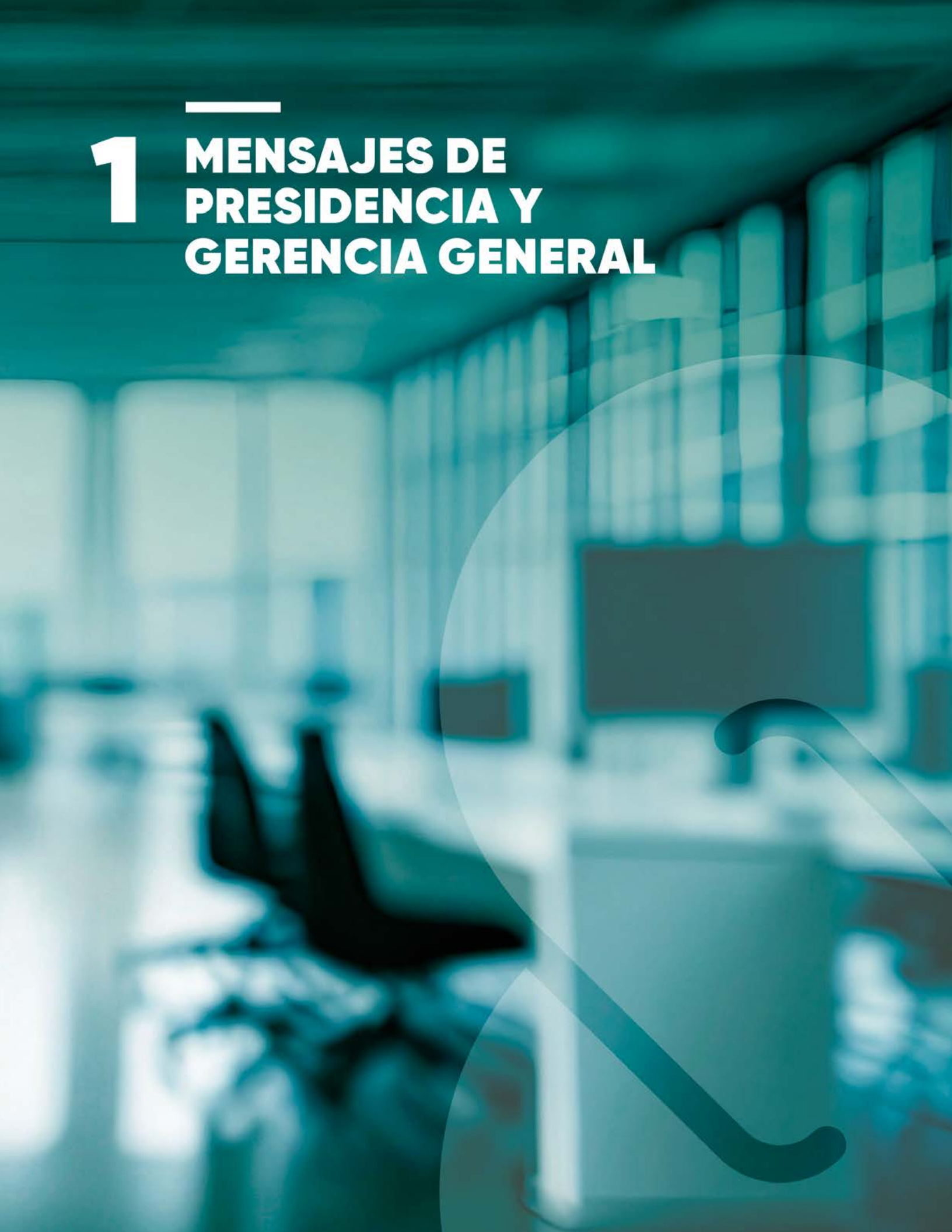
7

Nuestra Gestión Social

8

Tabla de Contenidos Gri





1 MENSAJES DE PRESIDENCIA Y GERENCIA GENERAL



MENSAJE DE PRESIDENCIA

La Sostenibilidad y la Innovación hacen nuestro propósito y son la base de la estrategia empresarial de SOBO-CE, este reporte refleja nuestra búsqueda del equilibrio justo entre los intereses de nuestros clientes, accionistas, colaboradores, proveedores, autoridades y la comunidad que nos rodea.

Estamos convencidos que los esfuerzos individuales no son suficientes y que se necesitan acciones conjuntas y alianzas para avanzar hacia modelos de negocios sostenibles y responsables, es por eso que deseo mencionar la relevancia de habernos adherido al Pacto Global de las Naciones Unidas y haber sido seleccionados como una de las cuatro empresas de Bolivia para participar del programa "Forward Faster" de aceleración de compromisos de cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible hacia el año 2030.

En este reporte encontrarán detalladas de manera clara y objetiva las acciones realizadas, los obstáculos que enfrentamos y los resultados obtenidos durante el año 2023 en temas de Sostenibilidad enmarcados en los estándares GRI, los invito a leerla y acompañarnos en la búsqueda un futuro mejor para nuestra próxima generación.

Claudio Rodríguez

Presidente del Directorio

Sociedad Boliviana de Cemento S.A.

MENSAJE DE GERENCIA GENERAL

En el año 2023 definimos un nuevo propósito superior para SOBOCE: ***"Generamos soluciones sostenibles e innovadoras que mejoran la calidad de vida de la sociedad"*** y sobre esta premisa realizamos cambios estructurales profundos en nuestra organización que incluyen entre otros la creación de una Gerencia que integre y coordine todos nuestros esfuerzos en materia de sostenibilidad, y la ejecución de una serie de acciones concretas en los ámbitos de innovación de producto, cuidado del medio ambiente, relacionamiento y apoyo a nuestras comunidades vecinas, alianza con instituciones con las que compartimos valores y voluntad de servicio a la comunidad, y el fortalecimiento de nuestro sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo que tiene como único objetivo garantizar que todos nuestros colaboradores regresen sanos y salvos a su hogar al final de su jornada laboral.

Me complace mucho presentar nuestro Reporte ahora con un enfoque de Sostenibilidad, bajo los estándares del Global Reporting Initiative (GRI); con esta acción deseamos demostrar nuestro compromiso genuino con la transparencia en todos los aspectos que atañen a nuestra manera de hacer negocios, y nuestra contribución real con el desarrollo sostenible de Bolivia.

El año 2023 fue muy complejo en términos sociales, políticos y económicos lo cual tuvo un alto impacto en el desempeño de nuestra empresa y de todo el sector de la construcción. A pesar de ello mantuvimos dentro de nuestras prioridades estratégicas la gestión del impacto



ambiental de nuestras operaciones; por ello lanzamos al mercado el cemento VIACHA ECOFUERTE PLUS, que es el cemento con la menor huella de carbono certificada en nuestro país.

En los capítulos de este reporte encontrarán componentes de gestión para el contexto de la sostenibilidad e indicadores de avances sobre nuestros esfuerzos para hacer negocios sostenibles basados en la innovación y en el liderazgo de la industria, los invito a la lectura y acompañarnos en este camino que a 98 años de existencia presenta un nuevo renacer.

Francisco Shwortshik Jago

Gerente General

Sociedad Boliviana de Cemento S.A



2 SOBRE NUESTRO REPORTE

CONTENIDO 2-2: ENTIDADES INCLUIDAS EN LA PRESENTACIÓN DE INFORMES DE SOSTENIBILIDAD

(Contenido 2-2, Contenido 2-3, Contenido 2-4)

Este Reporte de Sostenibilidad corresponde a la Sociedad Boliviana de Cemento S.A., (en adelante SOBOCE), empresa dedicada a la producción y comercialización de materiales y soluciones integrales para la construcción, entre los que destacan cemento, hormigón premezclado y elementos prefabricados.

Tenemos el orgullo de presentar nuestro primer Reporte de Sostenibilidad GRI "Referenciado". La información contenida ha sido recopilada y revisada internamente por los responsables de cada área temática, para luego ser validada e integrada por el equipo de Sostenibilidad con el apoyo del Programa de Negocios Competitivos de Global Reporting Initiative (GRI) 2024, a cargo del socio implementador ICR Systems & Management SRL.

La aprobación final fue realizada por el Comité Ejecutivo y por el Gerente General de SOBOCE S.A.

El presente documento tiene como objetivo mostrar de manera clara y transparente nuestro desempeño en materia de Sostenibilidad en el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2023 y considera para este efecto la totalidad de nuestras operaciones de producción y comercialización.

En este documento no actualizamos información, como se mencionó previamente este reporte es el primero que realizamos cumpliendo los estándares GRI.

Además de este Reporte de Sostenibilidad SOBOCE prepara de manera anual una Memoria Financiera cuyo contenido se centra en aspectos económicos y financieros, este documento es carácter público y cumple con la normativa nacional vigente para empresas industriales.

Invitamos a enviarnos sus consultas y sugerencia a: ReporteSostenibilidad@soboce.com

A nombre de: **Vania Alfaro**
Coordinador Nacional de Gestión de la Calidad







3 PERFIL Y ESTRATEGIA DE LA EMPRESA





QUIÉNES SOMOS?

(Contenido 2-1, Contenido 2-6, Contenido 2-28)

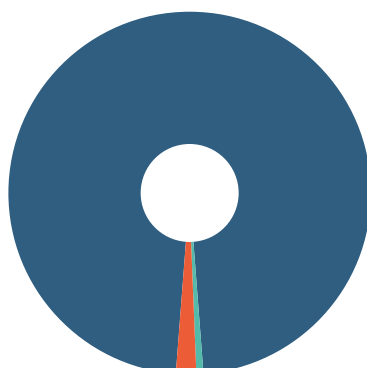
Contenido 2-1: Detalles organizacionales

Razón Social de la Organización: Sociedad Boliviana de Cemento S.A.

Domicilio legal: Estado Plurinacional de la Bolivia, Ciudad de La Paz, Torres del Poeta, Av. Arce N° 2519 esq. Plaza Isabel La Católica, Torre A (Adela Zamudio) Pisos del 7 al 10.

La Sociedad Boliviana de Cemento S.A. (SOBOCE) fue fundada el 24 de septiembre de 1925 y actualmente forma parte del Grupo Gloria de Perú quien controla mediante sociedades el 99% del paquete accionario de la Sociedad a través de sus sociedades controladas Yura Inversiones Bolivia S.A. y Grupo de Inversiones Gloria Bolivia S.A."

Paquete Accionario



98.99%

Yura Inversiones
Bolivia

00.01%

Grupo de Inversiones
Gloria Bolivia S.A.

1.01%

Otros



Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales

Somos la empresa líder en la producción y comercialización de cemento, hormigón premezclado, prefabricados y soluciones integrales para el sector de la construcción en Bolivia.

SOBOCE tiene una capacidad instalada para la producción de más de 3,3 millones de toneladas de cemento al año, y presencia a nivel nacional a través de sus tres plantas productoras ubicadas en los departamentos de La Paz, Santa Cruz y Tarija y representantes comerciales en los nueve departamentos del país en los que se comercializan nuestros productos bajo las marcas Viacha, Emisa, Warnes, El Puente y Yura.

Adicionalmente, contamos con seis plantas de hormigón premezclado localizadas en las ciudades de La Paz, El Alto, Cochabamba, Santa Cruz de la Sierra; Tarija y Oruro bajo la marca Ready Mix y una planta de prefabricados operada bajo la marca Sobopret.

El compromiso de SOBOCE hacia la sostenibilidad se traduce en nuestra propuesta de valor hacia nuestras partes interesadas constituidas por: nuestros clientes, accionistas, autoridades, proveedores, colaboradores y la comunidad que rodea nuestras operaciones y sobre la que influimos.

Además de ello promovemos el uso eficiente de los Recursos Naturales y la búsqueda de soluciones innovadoras que tengan bajo impacto ambiental, desde la producción y servicios a través de: Gestión Ambiental Responsable, Eficiencia Energética, Educación y Sensibilización.



4 ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD





GOBIERNO CORPORATIVO

(Contenido 2-9)

Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición

La junta general de accionistas es el máximo organismo que representa la voluntad social.

El organismo encargado de la administración de la sociedad es el Directorio. SOBOCE cuenta en la actualidad con 3 directores titulares y 3 directores suplentes, los cuales ejercen sus funciones por el periodo de 1 año, pudiendo ser reelegidos por la Junta General Ordinaria de Accionistas. Todos los miembros del Directorio son varones

El Directorio se reúne las veces que estima necesario, sin embargo, en la práctica lo hace aproximadamente una vez al mes. Entre sus atribuciones están la supervisión de la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas.

Las labores ejecutivas de la empresa están a cargo del Gerente General y 11 Gerencias Nacionales que son nombradas por el Directorio de acuerdo con los intereses de la sociedad y de la buena gestión, que en su conjunto constituyen el Comité Ejecutivo y el Comité Ejecutivo Ampliado (ver figura).

El número total de ejecutivos* en la empresa totaliza 34 personas 11 de ellas (32%) de género femenino y un 68% varones.

Tres miembros del Comité Ejecutivo son de nacionalidad extranjera y el resto (31 personas) son de nacionalidad boliviana.

* Son parte del equipo ejecutivo de la empresa: Gerente General, Gerentes Nacionales, Gerentes de planta y Sub gerentes nacionales

Junta de Accionistas

Directorio



Francisco Shwortshik
Gerente General

COMITÉ EJECUTIVO



Oscar Montero
Gerencia Nacional
de Administración
y Finanzas



Dante Estévez
Gerencia Nacional
de Operaciones



Juan Camilo Tovar
Gerencia Nacional
de Planeación y
Marketing Estratégico



Vasili Kitaigorod
Gerencia Nacional de
Ventas y Soluciones
Integrales



Karim Iporre
Gerencia Nacional
de Gestión
Humana



Fredy Rodríguez
Gerencia Nacional
de Hormigones
y Agregados



TBD
Sub Gerencia Nacional
de Nuevos Negocios
y Crecimiento



Franklin Miranda
Sub Gerencia
Nacional de
Prefabricados



Álvaro Andrade
Gerencia Nacional
de Sostenibilidad
y Proyectos



Pablo Gonzales
Gerencia Nacional
de Logística



Raúl Avila
Gerencia Nacional
de Materias
Primas



Sergio Soliz
Gerencia Nacional
Legal

COMITÉ EJECUTIVO AMPLIADO

POLÍTICAS DE CUMPLIMIENTO

(Contenido 2-27)

Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas

a) Casos que derivaron en multas en la gestión 2023

Casos que derivaron en multas	Importe Total Bs.
Multa Ministerio de Trabajo por trámite de contrato - Gerencia General (2023)	1,000
Multa fiscalización CNS gestión 2021	8,775
Multa fiscalización CNS gestión 2009	98,255
Envío de formulario Promoción Empresarial fuera de plazo (Deber Formal envío formulario 2022)	250
Archivo de bancarización con dato erróneo en factura - gestión 2021	247
Multa impuestos inmuebles 2021	16,161
Multa Ministerio de Trabajo - demora en visado de contrato Gerencia General (2023)	10,000
Multa según Resolución Administrativa de la ASFI septiembre 2023	1,044
Multa con la Autoridad del Juego 2023	30,968
	166,700

Se determinaron solamente dos casos significativos en base a su importe: Multa por fiscalización CNS gestión 2009 y Multas con la autoridad del juego 2023 los cuales representan el 78% del total de multas identificadas.

b) Casos que derivaron en sanciones no monetarias;

Se identificó el siguiente resultado de la fiscalización de CNS de las gestiones 2000 a 2005, el cual comprende la restitución de los importes cuyos pagos fueron omitidos en sus gestiones correspondientes, sin embargo, estos importes solamente fueron actualizados sin la adición de sanciones o multas:

Casos que derivaron en multas	Importe Total Bs.
Fiscalización CNS gestiones 2000 a 2005	5,202,792

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

(Contenido 3-1, Contenido 3-2)

Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales

Para determinar el enfoque de sostenibilidad y el contenido estratégico del informe de sostenibilidad 2023, hemos realizado un estudio de materialidad implementando los siguientes pasos descritos a continuación.

Paso 1: Entender el contexto de la organización

En este paso hemos realizado una revisión de nuestros avances y buenas prácticas, analizando cómo se relacionan nuestras áreas de la cadena de valor con los impactos, comprendidos en el contexto de la sostenibilidad como los

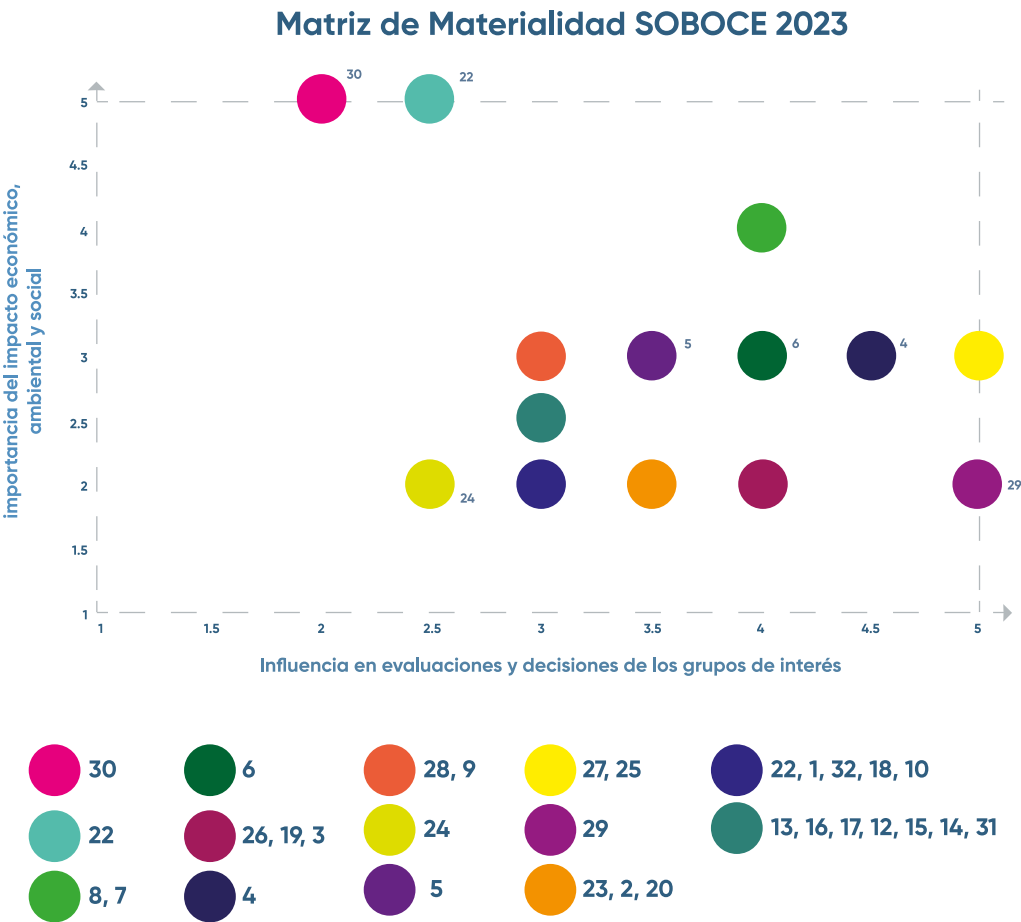
efectos que tenemos o podríamos tener sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos. Dentro de esta revisión y análisis también identificamos retos y oportunidades para relevar temas materiales potenciales y grupos de interés del contexto de sostenibilidad, incluyendo aquellos que son relevantes para el marco legal de nuestro sector.

Paso 2: Identificar impactos reales y potenciales

En un segundo paso y a partir de la contextualización de nuestra organización hemos definido para cada tema material potencial los impactos, identificando a partir de fuentes primarias de medición y bajo consideración de los principios de precisión, equilibrio y exhaustividad si los impactos son reales o potenciales, negativos o positivos.

Paso 3 y 4: Evaluar los impactos para una priorización

En estos pasos hemos evaluado la importancia de los impactos identificados y su influencia en las decisiones de los representantes internos de los grupos de interés. Para evitar imprecisiones y sesgos hemos vinculado la influencia del impacto en la decisión, a componentes de gestión preexistentes. La evaluación representada en la siguiente matriz nos permitió identificar la gestión diferenciada (que representa la sumatoria del eje “x” y “y”) para priorizar y así poder abordar los impactos y determinar la lista de temas materiales sobre los que presentaremos información y sobre los cuales proyectaremos un enfoque de gestión estratégica en el contexto de la sostenibilidad y de nuestros impactos. No definimos ningún umbral, por esta razón forman parte de nuestra gestión y de la lista de temas materiales, todos los impactos que refleja la matriz.



LISTA DE TEMAS MATERIALES GRI 3-2

Tema Material	Grupo de interés	Áreas	Impacto	Real /Potencial/	Positivo /Negativo/
1. Uso de recursos: Materias Primas	Comunidades donde se obtienen materias primas y comunidades afectadas por la explotación de materias primas	Medio Ambiente, Operaciones, Hormigón, Prefabricados	Producción sostenible con responsabilidad en el consumo de materias primas	Real	Positivo
2. Uso de recursos naturales: Consumo de Agua	Comunidades aledañas a las operaciones	Medio Ambiente, Operaciones, Hormigón, Prefabricados	Medio Ambiente, Operaciones, Hormigón, Prefabricados	Real	Positivo
3. Uso de recursos naturales: Consumo de Energía	Comunidades aledañas a las operaciones	Medio Ambiente, Operaciones, Hormigón, Prefabricados	Producción sostenible con un consumo eficiente de la energía (gas natural el consumo más alto)	Real	Positivo
4. Emisiones de CO2 equivalente en nivel 1	Comunidades aledañas a las operaciones. Ej. Población de Viacha, Población de El Puente	Medio Ambiente, Operaciones, Hormigón, Prefabricados	Mejorar la calidad de aire	Real	Positivo
5. Gestión de residuos	Comunidad de Viacha	Medio Ambiente, Operaciones	Disminución de residuos a disposición final	Potencial	Positivo
6. Salud y Seguridad Ocupacional de los trabajadores Identificación de Peligros y evaluación de riesgos para la prevención de incidentes del trabajo	Colaboradores con relación laboral directa e indirecta con priorización a sectores vulnerables en Bienestar y salud	Seguridad Industrial	Disminución de incidentes a través de la eliminación de peligros y minimización de riesgos para la Seguridad y Salud en el Trabajo tomando medidas de prevención y protección.	Real	Positivo
7. Salud y Seguridad Ocupacional de los trabajadores Cuidado de la Salud en General (Pilar 4, Control ergonomico: Modelo vivir con calidad)		Salud Ocupacional	Preservar la integridad física del trabajador a través de la adaptación de su entorno laboral.	Real	Positivo
8. Salud y Seguridad Ocupacional de los trabajadores Cuidado de la Salud en General (Pilar 3: Controles médicos periodicos Modelo vivir con calidad)		Salud Ocupacional	Prevenir la ocurrencia de enfermedades profesionales en los trabajadores.	Real	Positivo

Tema Material	Grupo de interés	Áreas	Impacto	Real /Potencial/	Positivo /Negativo/
9. Salud y Seguridad Ocupacional de los trabajadores Cuidado de la Salud en General (Pilar 2: Riesgos Psicosociales Modelo vivir con calidad)		Salud Ocupacional	Preservar la salud mental del trabajador a través del control de riesgos psicosociales	Real	Positivo
10. Salud y Seguridad Ocupacional de los trabajadores Cuidado de la Salud en General (Pilar 1 Modelo vivir con calidad)	Personal con factor de riesgo cardiovascular en las plantas de producción.	Salud Ocupacional	Preservar la salud del trabajador mediante el cambio de hábitos nutricionales y rutina de actividad física.	Real	Positivo
11. Vivienda e infraestructura comunitaria	Gobierno Autónomo Municipal de Viacha Gobierno Autónomo Municipal de El Puente	Gerencia de Sostenibilidad y Proyectos	Contribuir al bienestar y desarrollo de proyectos de pavimento rígido y mejoramiento de suelo de la ciudad de Viacha El Puente Tarija	Real	Positivo
12. Oportunidades de progreso con Salud, Educación y Deporte	Comunidades vecinas a la Fábrica de cemento Viacha, Unidad Educativa Fábrica de Cemento y comunidades vecinas de El Puente en Tarija	Gerencia de Sostenibilidad y Proyectos	Contribuir al bienestar y desarrollo de proyectos educativos	Real	Positivo
13. Contribuciones comunitarias de impacto social y cultural	Comunidades del área rural aledañas a los centros de producción : Viacha La Paz, El Puente Tarija, Emisa Cochabamba	Gerencia de Sostenibilidad y Proyectos	Contribuir al desarrollo de las comunidades aledañas con infraestructura comunitaria sostenible	Real	Positivo
14. Contribuciones comunitarias de impacto en infraestructura vial	Comunidades del área rural aledañas a los centros de producción : Viacha La Paz, El Puente Tarija, Warnes Santa Cruz	Gerencia de Sostenibilidad y Proyectos	Contribuir al desarrollo de las comunidades aledañas con infraestructura vial	Real	Positivo
15. Contribuciones comunitarias de impacto en infraestructura productiva	Comunidades del área rural aledañas a los centros de producción : Viacha La Paz	Gerencia de Sostenibilidad y Proyectos	Contribuir al desarrollo de las comunidades aledañas con infraestructura productiva	Real	Positivo
16. Contribuciones comunitarias de impacto en infraestructura de apoyo a la salud	Comunidades del área rural aledañas a los centros de producción : Viacha La Paz, El Puente Tarija	Gerencia de Sostenibilidad y Proyectos	Contribuir al desarrollo de las comunidades aledañas con infraestructura de apoyo a la salud	Real	Positivo

Tema Material	Grupo de interés	Áreas	Impacto	Real /Potencial/	Positivo /Negativo/
17. Contribuciones comunitarias de impacto en infraestructura educativa	Comunidades del área rural aledañas a los centros de producción : Viacha La Paz	Gerencia de Sostenibilidad y Proyectos	Contribuir al desarrollo de las comunidades aledañas con infraestructura educativa	Real	Positivo
18. Seguridad y Salud del cliente	Clientes	Ventas y soluciones integrales	Incremento en las medidas de seguridad y salud del cliente en productos que a largo plazo dañen su seguridad y salud (uso de cemento, otros productos derivados)	Potencial	Negativo
19. Igualdad de Género en el sector industrial	Colaboradores	Gerencia de Sostenibilidad	Lograr mayor paridad de género a partir de brechas identificadas en planilla de cargos administrativos y operativos	Potencial	Negativo
20. Igualdad de Género en el sector industrial	Comunidad	Gerencia de Sostenibilidad	Lograr una mejora en los conocimientos técnicos de nuestras clientas ferreteras	Potencial	Negativo
21. Empleo	Colaboradores	Gestión Humana	Promover el empleo pleno y productivo, y el trabajo con retribución justa para todos	Real	Positivo
22. Marketing y Etiquetado	Clientes de Cemento Genéricos	Marketing Estratégico	Lograr una comunicación efectiva con el contexto de la organización, sus productos y prácticas comerciales alineadas a un marketing responsable	Real	Positivo
23. Marketing y Etiquetado	Clientes de Cemento Eco Fuerte Plus	Marketing Estratégico	Lograr una comunicación responsable con el contexto de la organización, su producto eco fuerte plus y sus prácticas alineadas a un marketing responsable	Real	Positivo

Tema Material	Grupo de interés	Áreas	Impacto	Real /Potencial/	Positivo /Negativo/
24. Privacidad del cliente	Clientes de Hormigón, Cemento y Prefabricados	Ventas y soluciones integrales	Lograr privacidad de información confidencial y sensible para el cliente de hormigón, cemento y prefabricados	Real	Positivo
25. Cadena de Suministro de relevancia económica	Proveedores de Materia Prima	Abasto	Establecer relaciones mutuamente beneficiosas con nuestros proveedores, logrando impactar en su desempeño económico.	Real	Positivo
26. Cadena de Suministro de relevancia económica	Proveedores de servicios de transporte	Logística	Establecer relaciones mutuamente beneficiosas con nuestros proveedores, logrando impactar en su desempeño económico.	Real	Positivo
27. Cadena de Suministro de relevancia económica	Proveedores de servicios básicos (Energía Eléctrica y Gas Natural)	Administración	Establecer relaciones mutuamente beneficiosas con nuestros proveedores, logrando impactar en su desempeño económico.	Real	Positivo
28. Cadena de Suministro de relevancia económica	Proveedores de Bienes e insumos	Abasto	Establecer relaciones mutuamente beneficiosas con nuestros proveedores, logrando impactar en su desempeño económico.	Real	Positivo
29. Desempeño económico	Económico	Contabilidad y Finanzas	Transparentar el desempeño en el ámbito económico por parte de SOBOCE para que los socios, tenedores de acciones y sociedad en general estén enterados de sus resultados y su distribución equitativa con empleados, proveedores y con el Estados	Real	Positivo

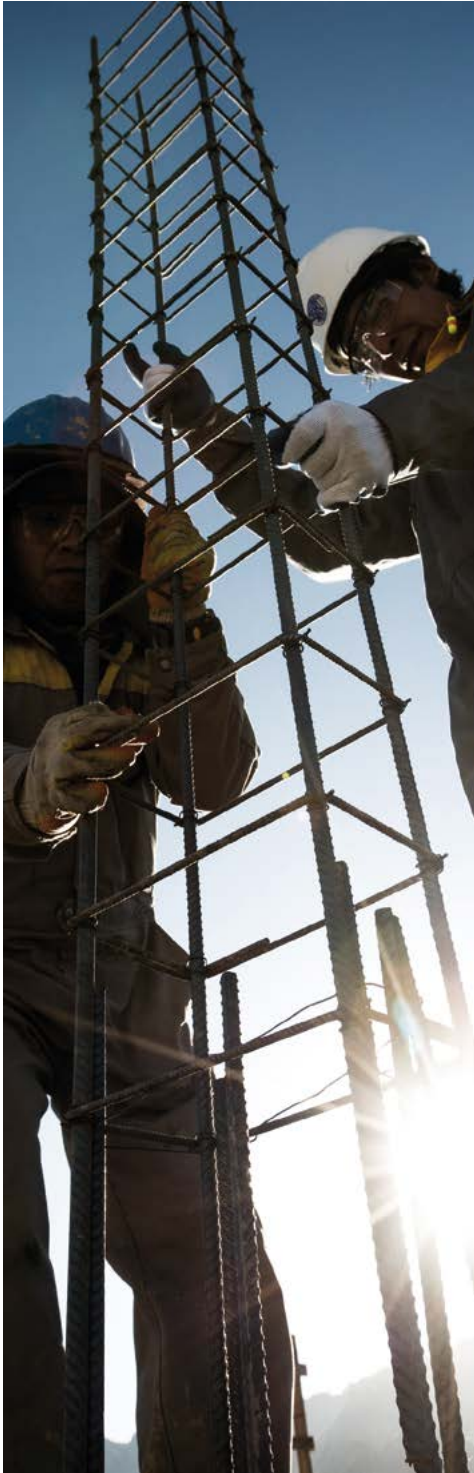
Tema Material	Grupo de interés	Áreas	Impacto	Real /Potencial/	Positivo /Negativo/
30. Anticorrupción	Empleados	Gerencia General	Definición conductas esperadas y controles que promuevan el actuar ético, transparente y en el marco de las buenas prácticas dentro y fuera de la organización	Real	Positivo
31. Planes de transición: Jubilación	Empleados	Gestión Humana	Establecimiento de rutas de capacitación y retención interna en la empresa para garantizar la transferencia de conocimiento y la continuidad de las operaciones productiva y nivel de liderazgo.	Potencial	Negativo
32. Prácticas de abastecimiento completa	Proveedores categoría económica (Clasificación d /e)	Logística y Abasto	Reducción de daños económicos a causa de incidentes personales o materiales.	Real	Negativo



SOBOCE



A blue-toned photograph of two business women in an office setting. The woman on the right is standing and gesturing with her hand, while the woman on the left is seated at a desk. The image is heavily overlaid with semi-transparent financial and business icons, including bar charts, line graphs, pie charts, a target symbol, a checkmark, a magnifying glass, and various geometric shapes. The overall aesthetic is professional and data-driven.



5. NUESTRA GESTION ECONOMICA

DESEMPEÑO ECONÓMICO

(Estándar 201 (2016), Contenido 201-1)

Estándar 201 (2016): Desempeño Económico

SOBOCE S.A. es consciente de su nivel de influencia y su impacto positivo y real en la sociedad boliviana, nuestras operaciones contemplan un enfoque que desde hace 20 años está orientado hacia el cuidado del Medio Ambiente, la Seguridad y Salud en el Trabajo, la Calidad de nuestros productos y la Responsabilidad Social Empresarial.

Esto se ha traducido en la asignación permanente de recursos para mitigar impactos ambientales, identificar peligros y minimizar riesgos para las personas y al aporte continuo para mejorar las condiciones de infraestructura y educación en las comunidades aledañas a nuestras operaciones.

Los programas de Gestión Ambiental, Seguridad y Salud en el Trabajo y Responsabilidad Social Empresarial tienen un porcentaje de cumplimiento superior al 95% a nivel de toda la empresa y nos permiten mitigar de manera efectiva cualquier impacto negativo real o potencial generado por nuestras actividades.

En el contexto de nuestras buenas prácticas identificamos para el tema material "desempeño económico" el impacto real y positivo "la distribución económica equitativa". La evaluación de este impacto se extiende a nuestras relaciones comerciales para nuestros proveedores.

A partir de nuestros avances y para cumplimiento de los componentes de gestión requeridos por GRI 3-3 nos comprometemos a definir una conforme a los resultados del análisis de la materialidad y del impacto. De esta forma daremos respuesta en una primera instancia a las omisiones de GRI 3-3 c. y progresivamente a los consiguientes d., e. y f.

A continuación, detallamos nuestro valor económico generado y distribuido desde nuestros estados financieros auditados.



Valor Económico

(expresado en miles de bolivianos)

	G. 2023
Ingresos	1,462,800
Gastos Operacionales	(1,188,707)
Gastos de Personal	(182,100)
Inversiones en la Comunidad	(3,021)
Pagos al Estado (Aportes / Impuestos)	(86,079)
RESULTADOS DEL PERIODO	2,892
Resultados de abril 2023 a marzo 2024	

Volúmenes Operativos

	Cemento 1.7 millones de t
	Hormigón 388 miles de m3
	Materias Primas 4.6 millones de t
	Prefabricados 16,366 t

BENEFICIOS PARA LOS COLABORADORES

(Contenido 201-3)

Contenido 201-3: Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación

SOBOCE cumple con las prestaciones establecidas por ley, pagando al Sistema de Pensiones definido por el Estado Plurinacional de Bolivia.

Aportante

Aporte



Empleado

12,71% + al 10% Según rango salarial



Empleador

6,71%

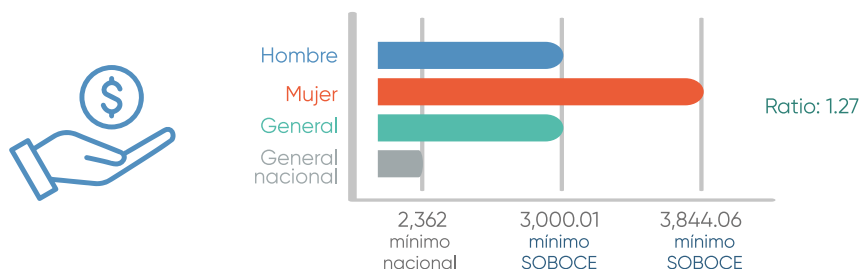
Según la legislación boliviana el 100% de los empleados deben estar cubiertos por este beneficio según planilla de pago.

PRESENCIA EN EL MERCADO

(Estándar 202 (2016), Contenido 202-1, Contenido 202-2)

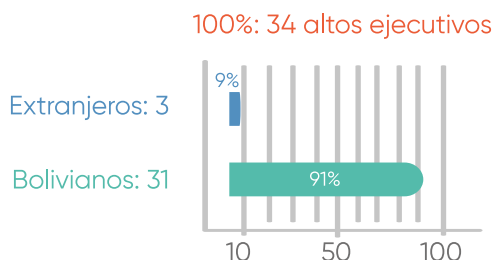
Estándar 202 (2016): Presencia en el mercado

Contenido 202-1: Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local



NOTA: Los presentes datos son extraídos de todas las operaciones con las que cuenta SOBOCE a nivel nacional

Contenido 202-2: Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local



Altos Ejecutivos se refiere a Gerencia General, Gerentes Nacionales, Sub Gerentes Nacionales y Gerentes Regionales.

Locales son todos aquellos ejecutivos con nacionalidad boliviana.

Todas las ubicaciones son consideradas como significativas para SOBOCE S.A.

CADENA DE VALOR

(Estándar 204 (2016), Contenido 204-1)

Estándar 204 (2016): Prácticas de abastecimiento

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

En SOBOCE priorizamos la compra local de bienes y servicios aportando así al desarrollo de Bolivia y a la integración con nuestras comunidades.

En el contexto de nuestras buenas prácticas con proveedores de servicios de transporte, proveedores de servicios

básicos (Energía Eléctrica y Gas Natural) y proveedores de bienes e insumos identificamos para el tema material “cadena de valor” el impacto real y positivo “establecer relaciones mutuamente beneficiosas para su desempeño económico.”

A partir de nuestros avances y para cumplimiento de los componentes de gestión requeridos por GRI 3-3 nos comprometemos a definir una política de sostenibilidad conforme a los resultados del análisis de la materialidad y del impacto. De esta forma daremos respuesta en una primera instancia a las omisiones de GRI 3-3 c. y progresivamente a los consiguientes d., e. y f.

Contenido 204-1: Proporción de gasto en proveedores locales

La cadena de suministro de SOBOCE se compone de dos áreas fundamentales para para la continuidad de nuestras operaciones:

El área de abasto es la responsable de las adquisiciones de bienes y servicios locales y del exterior de los cuales el 92% es local según la priorización antes mencionada

La empresa ESMICAL, responsable de la provisión de las materias primas las cuales son provistas en su totalidad por comunidades aledañas a nuestras operaciones



Cantidad de Proveedores de Bienes y Servicios Local / Exterior

Ubicación	No Proveedores	%
Local	1364	92%
Exterior	115	8%

Cantidad de Materias Primas provistas a cada planta (en t)

Materia Prima	Viacha	El Puente	Warnes	Total
Piedra Caliza	1,557,845	271,774		1,845,994
Yeso	88,614	10,970	16,375	210,724
Puzolana / Toba	234,061	30,237	111,140	264,298
Hematita	30,792	4,215		35,007
Arcilla	23,611	1,364		24,975
Ladrillo	3,139			3,139
Fluorita	1,379			1,379
Total	1,939,441	318,560	127,515	2,385,516



cemento
VIACHA

SOBOCE

6 NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL



6. NUESTRA GESTION AMBIENTAL

GESTIÓN AMBIENTAL

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

En SOBOCE S.A. promovemos el uso eficiente de los recursos naturales y la búsqueda de soluciones innovadoras y de bajo impacto ambiental para nuestros productos y servicios.

Las inversiones ejecutadas en la modernización de las plantas de cemento Viacha y Warnes nos permitieron un uso racional, eficiente y sostenible de los recursos naturales y la eficiencia energética.

Los molinos verticales implementados son eficientes en el consumo de energía y permiten producir cementos con mayor adición y, en consecuencia, cementos con una menor huella de carbono.

La optimización en la dosificación de hormigón nos ha permitido un uso racional de los recursos naturales en toda la cadena de valor.

En el contexto de nuestras buenas prácticas identificamos para los temas materiales "Materiales, Agua, Energía, Residuos y Emisiones" los impactos reales y positivos "Producción Sostenible y responsable, mejorar la calidad de aire y disminución de residuos a disposición final". La evaluación de estos impactos no se extiende a nuestras relaciones comerciales.

Para avanzar en objetivos que se enmarcan en los componentes de gestión requeridos por GRI 3-3 nos comprometemos a definir una política de sostenibilidad conforme a los resultados del análisis de la materialidad y de los impactos. De esta forma daremos respuesta en una primera instancia a las omisiones de GRI 3-3 c. y progresivamente a los consiguientes d., e. y f.

A continuación, presentamos nuestros principales resultados.

Materiales utilizados por peso o volumen

(Estándar 301 (2016), Contenido 301-1)

El consumo de materias primas para la producción en las unidades de negocio del cemento, hormigón, prefabricados y plastoformo en la gestión 2023 fue el siguiente:

Materia Prima	Unidad	Plantas de cemento (t)	Plantas de Hormigón (m3)	Plantas de Prefabricados (m3)	Plantas de Plastoformo (m3)
No Renovables	t	2,127,893.01	475,095.14	7,860.44	497.67
Alternas	t	4,065.38			

GESTIÓN DE LA ENERGÍA

(Estándar 302 (2016), Contenido 302-1, Contenido 302-3)



Consumo eléctrico

La energía eléctrica que utilizamos en nuestras operaciones productivas de cemento, hormigón, prefabricados y plastoformo proviene del sistema interconectado nacional.

Consumo Total de Electricidad 2023

Indicador	Unidad	Plantas de cemento	Plantas de Hormigón	Plantas de Prefabricados	Plantas de Plastoformo	Total
Consumo de energía eléctrica	MWh	170,511.94	785.51	330.88	201.20	171,829.53
	GJ	613,842.99	2,827.84	1,191.15	724.33	618,586.31

En los últimos años se realizaron inversiones para modernizar las estaciones de molienda de cemento horizontal reemplazándolas por sistemas de molienda vertical que son mucho más eficientes en el consumo eléctrico específico y permiten mayores adiciones naturales, además en todas nuestras operaciones implementamos prácticas de monitoreo de la eficiencia energética a fin de identificar oportunidades de mejora que nos permitan optimizar la demanda de energía.

Intensidad Energética 2023

Indicador	Unidad	Plantas de cemento	Plantas de Hormigón	Plantas de Prefabricados	Plantas de Plastoformo
Intensidad Energética	KWh/UD	101.85	2.14	0.36	3.89

UD: Cemento en t; hormigón en m3; Prefabricados en m y Plastoformo en m3



Planta de cemento Viacha.

Consumo de combustibles y energía térmica

En la producción de cemento, el gas natural es el principal combustible utilizado en el proceso de Clinkerización, el cual es considerado el combustible más limpio comparado con otros como el carbón, coque de petróleo y otros que generan mayores emisiones de gases y partículas.

La energía térmica generada por el gas natural es utilizada en el secado, calentamiento y la calcinación de las materias primas y constituye alrededor del 90% del total de la energía consumida, en tanto que el consumo de energía eléctrica corresponde alrededor del 10% del total, en la producción del cemento.

En el mes de noviembre de la gestión 2023 SOBOCE lanzó al mercado el cemento VIACHA ECOFUERTE PLUS, el cual al contar con mayores adiciones naturales permite disminuir la cantidad gas natural utilizada por cada unidad de producto y por tanto tiene una huella de carbono 22% más baja que otros productos de similares características técnicas.

Consumo de Combustibles 2023

Tipos de Combustible	Unidad	Plantas de cemento	Plantas de Hormigón	Plantas de Prefabricados	Plantas de Plastoformo	Total
Gas Natural	MPC	3,936,128.23		18,916.34	12,372.40	3,967,416.97
Diesel	l	934,498.00	1,361,854.02	8,845.32		2,305,197.34
Gasolina	l	25,618.35	74,371.77	5,902.73		105,892.85

GESTIÓN DEL AGUA

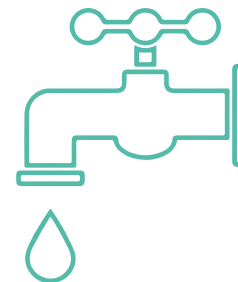
Estándar 303 (2018): Agua y efluentes

El agua utilizada en las unidades productivas de cemento, hormigón, prefabricados y plastoformo proviene de diferentes fuentes de abastecimiento: aguas subterráneas, aguas de suministro de la red pública y aguas reutilizadas.

En el proceso de fabricación de cemento, el agua se utiliza para regular la temperatura de los gases calientes antes de su ingreso a los sistemas de colección de polvo, con lo que, se mejora la eficiencia de los sistemas de filtraje, además es utilizada para refrigerar equipos. En este último caso, todas las plantas cuentan con un sistema de recirculación, lo que permite disminuir significativamente el consumo de agua fresca.

De igual manera, en todas las unidades industriales de producción de hormigón premezclado se recircula el agua del lavado de mixers y luego de ser tratadas son reutilizadas en el proceso de producción de hormigón. El 100% de nuestras plantas cuentan con sistemas de tratamiento de aguas de proceso.

En la planta de producción de prefabricados y plastoformo el agua es tratada y reutilizada en el proceso productivo.



A continuación, se presentan la intensidad de consumo de agua de cada producto.

Intensidad de Consumo 2023

Indicador	Unidad	Plantas de cemento	Plantas de Hormigón	Plantas de Prefabricados	Plantas de Plastoformo
Intensidad de Consumo	m3/UD	0.17	0.15	0.01	0.12

UD: Cemento en t; hormigón en m3; Prefabricados en m y Plastoformo en m3.

GESTIÓN DE EMISIONES

Estándar 305 (2016): Emisiones

Las inversiones ejecutadas en la modernización de las plantas de cemento nos permitieron una reducción sostenida de las emisiones, la eficiencia energética y ser más cuidadosos en el uso de los recursos naturales.

Nuestras plantas de cemento de Viacha, Warnes y El Puente cuentan con sistemas confinados de transporte y almacenamiento de materias primas y equipos (filtros) para la colección y reinserción al proceso de todo el polvo generado durante la producción, lo cual, limita las emisiones la emisión de polvo y partículas al Medio Ambiente.

Emisiones de GEI

Nuestras acciones están orientadas a la reducción de los Gases de Efecto Invernadero (GEI) a través de diversos proyectos relacionados con la reducción del factor clinker como el lanzamiento al mercado del cemento VIACHA ECOFUERTE PLUS y el reemplazo de molinos horizontales por verticales, la sustitución de los combustibles fósiles y energías renovables.

Medimos nuestras emisiones de GEI en los alcances 1 y 2, las que incluyen las emisiones directas de nuestras operaciones y las emisiones indirectas asociadas a la generación de electricidad que consumimos.

Emisiones Totales de GEIS

GEI	Unidad	Plantas de cemento	Plantas de Hormigón	Plantas de Prefabricados	Plantas de Plastoformo	Total
Alcance 1	t CO ₂ eq	789,585.80	3,855.00	1,097.36	693.58	795,231.74
Alcance 2	t CO ₂ eq	82,532.00	340.00	143.27	87.12	83,102.39

Emisiones de NOx y SO2

En nuestras unidades industriales implementamos tecnologías y mejores prácticas para reducir las emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SO2) y material particulado (PTS).

En todas nuestras plantas cumplimos los límites establecidos en las disposiciones legales en materia ambiental.

Principales Emisiones

Planta	Combustible	Proceso	Ubicación	Unidad	SO2	NOx	PTS
Viacha	Gas Natural	Clinkerización	Chimena horno FLS2	mg/m3 CN	5.00	550.00	56.81
El Puente	Gas Natural	Clinkerización	Chimena horno FLS	mg/m3 CN	3.60	1,501.00	16.84

Huella de Carbono Verificada

Los cementos ECOFUERTE PLUS y IP-30, y hormigón H-21 cuentan con certificados de verificación de la huella de carbono ISO 14067, otorgado por IBNORCA.



GESTIÓN DE RESIDUOS

Estándar 306: Residuos

En la materia, nuestras acciones están orientadas a la gestión de residuos mediante actividades de prevención, reducción, reutilización y reciclado.

Contamos con un programa denominado "cazadores de residuos", el cual incluye acciones de sensibilización ambiental entre las que se encuentran: campañas de recolección de botellas PET, campañas de limpieza, generación de proyectos para reutilización de residuos, entre otras.

La gestión de residuos peligrosos y no peligrosos generados en nuestras operaciones se realiza conforme lo establecido en nuestra política integrada y estrategia de sostenibilidad que abarca la gestión de residuos, compromisos de gestión y las disposiciones legales aplicables.

Residuos Generados 2023

Indicador	Unidad	Plantas de cemento	Plantas de Hormigón	Plantas de Prefabricados	Plantas de Plastoformo	Total
Residuos No Peligrosos	t	743.36	25,972.23	14.77	-	26,730.36
Residuos Peligrosos	t	36.24	35.72	0.20	-	72.16

Residuos No Destinados a Eliminación 2023

Residuo	Gestión	Unidad	Plantas de cemento	Plantas de Hormigón	Plantas de Prefabricados	Plantas de Plastoformo	Total
No Peligrosos	Reutilización	t	251.85	31.32	6.54	-	289.70
	Reciclaje	t	269.74	83.94	0.00	-	353.68
	Compostaje	t	0.00	0.00	0.00	-	0.00
Peligrosos	Reutilización	t	5.32	0.20	4.80	-	10.33
	Reciclaje	t	18.12	29.62	0.00	-	47.74

Residuos Destinados a Eliminación 2023

Residuo	Gestión	Unidad	Plantas de cemento	Plantas de Hormigón	Plantas de Prefabricados	Plantas de Plastoformo	Total
No Peligrosos	Coprocesamiento	t	0.00	0.00	0.00	-	0.00
	Incineración	t	0.00	0.00	0.00	-	0.00
	Relleno Sanitario	t	38.64	26.66	1.65	-	66.95
Peligrosos	Coprocesamiento	t	0.00	0.00	0.00	-	0.00
	Incineración	t	13.05	1.18	0.00	-	14.23
	Fosa de Seguridad	t	0.00	0.00	0.00	-	0.00



7 NUESTRA GESTIÓN SOCIAL





7. NUESTRA GESTION SOCIAL

Gestión de Desarrollo Humano

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

En 2023 se inició el proceso de transformación de SOBOCE que acompañaría el entorno cambiante y las nuevas condiciones del mercado.

Se implementaron cambios en la estructura organizativa para enfocar las acciones en un soporte matricial a través de P&L's, como parte de la estructura del Comité Ejecutivo, así como la creación y visibilidad de la Gerencial Nacional de Sostenibilidad y Proyectos, Gerencia Nacional de Planeación y Marketing Estratégico y Jefatura Nacional de Comunicación Corporativa

Estos cambios aunados a una transformación cultural centrada en las personas y el cliente y en la adaptación al cambio, nos acercan a nuestro propósito superior "GENERAMOS SOLUCIONES SOSTENIBLES E INNOVADORAS QUE MEJORAN LA CALIDAD DE VIDA DE LA SOCIEDAD"

Valores de Soboce



En el contexto de nuestras buenas prácticas de desarrollo humano y para nuestros colaboradores, identificamos para el tema material “seguridad, salud y bienestar” el impacto real y positivo “preservación de la seguridad y salud integral del trabajador”. La evaluación de este impacto no se extiende a nuestras relaciones comerciales.

Asimismo, identificamos para el tema material “Formación y Capacitación” el impacto potencial y negativo “Fortalecimiento de capacidades para un mejor desempeño laboral en sostenibilidad”. Ninguna de las evaluaciones de estos impactos, se extienden a nuestras relaciones comerciales.

A partir de nuestros avances y para cumplimiento de los componentes de gestión requeridos por GRI 3-3 nos comprometemos a definir una política de sostenibilidad conforme a los resultados del análisis de la materialidad y de los impactos. De esta forma daremos respuesta en una primera instancia a las omisiones de GRI 3-3 c. y progresivamente a los consiguientes d., e. y f.

ESTÁNDAR 401 (2016): EMPLEO

Contenido 401-1: Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal



Contenido 401-2: Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales

- a) De acuerdo a la legislación vigente, SOBOCE da a sus empleados los siguientes beneficios:
- ii) Asistencia sanitaria, a través de un seguro social a corto plazo administrado a través de un seguro delegado por la Caja Nacional de Salud.
- iii) Cobertura por incapacidad e invalidez; como parte del seguro social a largo plazo en base a los aportes laborales y patronales realizados a la Gestora.
- iv) Permiso parental; según ley del trabajo.
- v) Previsión para la jubilación; Según la ley de seguridad social en Bolivia.

SOBOCE no hace ninguna diferencia en las prestaciones para los empleados a tiempo completo y los de tiempo parcial o temporales.

Contenido 401-3: Permiso parental

Todas y Todos los colaboradores de SOBOCE tienen derecho al permiso parental, de este universo podemos observar que un total de 22 colaboradores se acogieron a este permiso según se muestra en la siguiente tabla:



El 100% de colaboradores regresaron al trabajo después de terminar el permiso parental.

ESTÁNDAR 402 (2016): RELACIONES TRABAJADOR - EMPRESA

Contenido 402-1: Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales

- a) Para cambios operacionales significativos SOBOCE cumple con un plazo mínimo de 4 semanas de anticipación a los obreros sindicalizados en caso de darse esta situación, ya que se considera que esto puede afectar de manera significativa a sus condiciones de vida y a la calidad de vida de sus familias y dependientes.
- b) Este plazo se conversa con el personal sindicalizado, mas no forma parte de los acuerdos de negociación colectiva hasta la fecha ya que ha sido una condición que se ha cumplido hasta ahora.



Contenido 2-7: Empleados

Cantidad de colaboradores de SOBOCE 1081, desglosados por género:

	Mujeres	Hombres	Otro*	No Declarado	Total
Número de empleados (plantilla/equivalente de tiempo completo)	12%	88%	0%	0%	100%
Número de empleados fijos (plantilla/equivalente de tiempo completo)	11%	89%	0%	0%	100%
Número de empleados temporales (plantilla/equivalente de tiempo completo)	21%	79%	0%	0%	100%
Número de empleados por horas no garantizadas (plantilla/equivalente de tiempo completo)	0%	0%	0%	0%	0%
Número de empleados a tiempo completo (plantilla/equivalente de tiempo completo)	12%	88%	0%	0%	100%
Número de empleados a tiempo parcial (plantilla/equivalente de tiempo completo)	0%	0%	0%	0%	0%

*Datos reflejados de la planilla de personal de SOBOCE a diciembre 2023

No existieron fluctuaciones significativas en la cantidad de colaboradores durante el periodo 2023

Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados

- a) Cantidad total de trabajadores que no son empleados permanentes cuyo trabajo es controlado por la organización:

Tipo	Abasto	Logística	Prefabricados	Administración
Terciarizados	7	157	8	12
Contrato a plazo fijo	1	6	0	0
Contrato de servicios	5	31	12	0



Despacho planta Warnes.

ii) El tipo de trabajo que realizan:

Compradores: Cotizaciones, colocaciones de pedidos, seguimiento a los pedidos y a las entregas de los pedidos.

Estibadores: Realizan el des carguío de las bolsas de cemento en las entregas a clientes y en algunas bodegas de las regionales que no cuentan con montacargas también realizan el carguío.

Montacarguistas: Realizan el Carguío y des carguío del cemento paletizado en bodegas mediante el uso de medios mecánicos.

Carpinteros: Realizan la Reparación de pallets averiadas por el desgaste debido al uso.

Administrativos: Control de Ingresos, Servicios Generales y Monitoreo de Seguridad

b) Fluctuaciones significativas del número de trabajadores que no son empleados durante el periodo objeto del informe:



	Ingresos	Salidas
Abasto	13	2
Logística	0	2



Contenido 2-30: Convenios de negociación colectiva

El personal de SOBOCE es libre de formar asociaciones en el marco de la ley que en Bolivia se llaman sindicatos, es así que los empleados, obreros y técnicos son libres de decidir si es que se asocian al sindicato o no.

	Sindicalizados	No Sindicalizados
Cantidad	556	425
Porcentaje	51%	49%

Los empleados No Sindicalizados gozan de condiciones laborales establecidas según la Legislación vigente en materia laboral, pero es SOBOCE quien determina las condiciones laborales que tiene cada uno según negociaciones establecidas al momento de su ingreso a la empresa, a su vez en caso de ascensos y promociones.

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

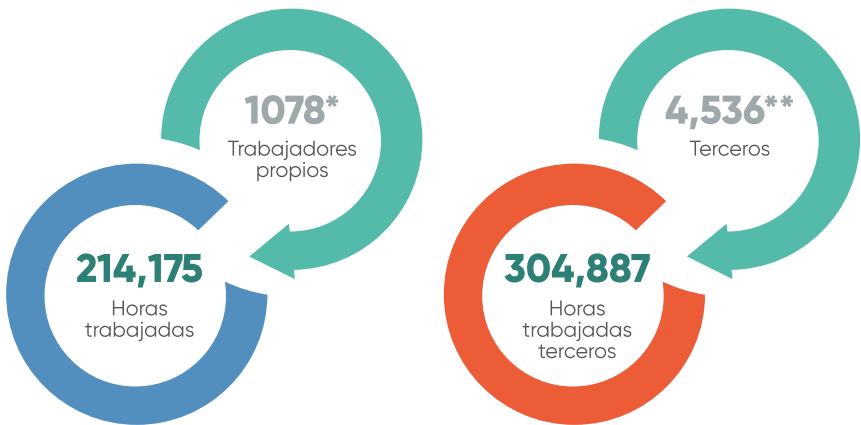
(Estándar 403 (2018), Contenido 403-1, Contenido 403-2, Contenido 403-3, Contenido 403-4, Contenido 403-5, Contenido 403-6, Contenido 403-7, Contenido 403-8, Contenido 403-9, Contenido 403-10)

Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo SST

Contenido 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

La Seguridad y Salud de las personas que trabajan en SOBOCE es nuestra principal prioridad y por eso trabajamos continuamente en el fortalecimiento del Sistema y Cultura de Seguridad, durante la Gestión 2023 aplicamos los siguientes programas:

- Medición de Clima y Cultura en SST en las Plantas Cementeras, Hormigoneras, Prefabricados y áreas de Logística.
- Ejecución del Programa de Liderazgo Visible (941 actividades realizadas por 87 líderes).



*Nota. - Se aclara que el personal propio es el número de trabajadores registrados el mes de diciembre 2023.

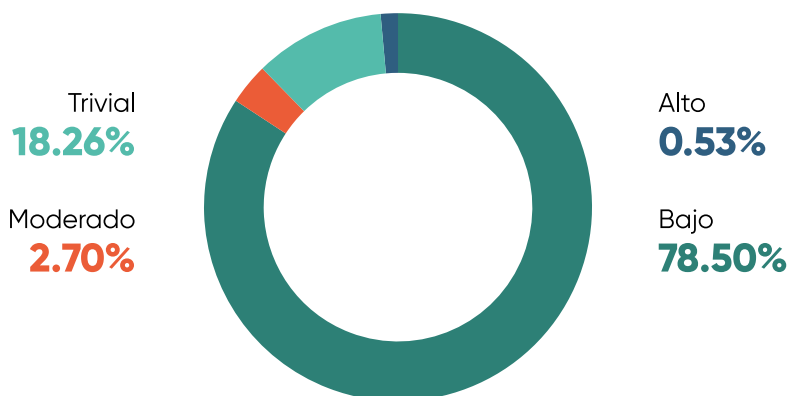
**Nota. - Con relación al dato de terceros, se toma en cuenta también a proveedores que ingresaron a nuestras instalaciones.

En todas las instalaciones de SOBOCE se ha implementado el Sistema de Gestión Integrado; actualmente contamos con la certificación ISO 45001:2018 en las plantas de cemento de Viacha, Warnes y El Puente; plantas de Ready Mix en las ciudades de Santa Cruz, La Paz, Cochabamba, Tarija y Oruro; planta de Prefabricados de Viliroco, junto a las Oficinas Central y comerciales en la ciudad de La Paz, Santa Cruz, Cochabamba y Tarija.

Contenido 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

En la gestión 2023 se han identificado más de 15,000 peligros con el proceso de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos y Determinación de Oportunidades IPERO, con la siguiente distribución de riesgos evaluados:

Distribución de Riesgos Soboce



Todos los riesgos han sido gestionados mediante 19 Programas de Gestión con un nivel de cumplimiento del 99% (798 actividades preventivas a nivel empresa).

Otro aspecto clave que permite fortalecer la Cultura de Seguridad (desempeño de la pirámide de la incidentabilidad de la empresa), es la ejecución de observaciones de seguridad preventivas, en todo el grupo SOBOCE en el 2023 se gestionaron más de 1,500 observaciones de seguridad de actos, condiciones inseguras e incidentes sin lesión con un 99% de cumplimiento de las acciones generadas para controlar estas observaciones.

Cuando ocurre un incidente, se lleva a cabo una investigación exhaustiva para determinar las causas y se definen acciones correctivas y de mejora cuya ejecución al 100% es gestionada y evaluada en su efectividad. A su vez se desarrolla un análisis a partir de las estadísticas de los tipos de lesiones identificados de incidentes laborales ocurridos para su tratamiento.



Simulacro de incendio en planta Viliroco.

Contenido 403-3: Servicios de salud en el trabajo

La empresa cuenta con un área de salud ocupacional, que presta servicios médicos dedicados a la prevención de enfermedades derivadas del trabajo, aplicando programas de vigilancia sanitaria, ergonomía y psicología laboral.

A la vez, mediante el seguro médico delegado, presta servicios médicos que cubren las necesidades de los trabajadores y sus familiares, prestándoles la cobertura de la seguridad social a corto plazo.

De la misma manera cuidamos la salud y bienestar de nuestros trabajadores y sus familias mediante la aplicación de las siguientes herramientas:

- Programa de Prevención de riesgo cardiovascular
- Programa de preservación de la salud mental
- Programa de vigilancia sanitaria
- Programa de ergonomía
- Atención médica a los trabajadores y sus beneficiarios con Seguro de Administración Delegada por la Caja Nacional de Salud

Contenido 403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

Las actividades de participación y consulta de nuestros trabajadores se encuentran inmersas en nuestro sistema de gestión los cuales están enfocados a asegurar los mecanismos, tiempo, formación y los recursos necesarios para la mejora continua mediante la aplicación de los procesos y documentos relacionados a:

- Comité Mixto de Higiene, Seguridad Ocupacional y Bienestar
- Evaluación de clima y cultura SST
- Consulta Pública a Información Documentada
- Programa preventivo Liderazgo Visible SST
- Comité de adjudicación
- Relevamiento y/o actualización de perfiles de cargo
- Gestión de Tarjetas de reporte
- Equipo multidisciplinario IPER
- Inspecciones SST rutinarias
- Comité de Oportunidades y eficacia de controles de la IPERO
- Equipo multidisciplinario de Investigación de incidentes de personas
- Ejecución de simulacros

El mecanismo principal para la participación y consulta de nuestros trabajadores es el Comité Mixto de Higiene y Seguridad Ocupacional y Bienestar en 2023 con **11 Comités Mixtos, 9 Coordinadores de HSOB designados y 100% de cumplimiento en los cronogramas de reuniones y actividades de cumplimiento legal.**

Contenido 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

SOBOCE S.A con el propósito de mejorar de forma continua la competencia de nuestro personal en temas relacionados a la Seguridad, Salud en el Trabajo y con el objeto de prevenir riesgos ocupacionales, en la Gestión 2023 realizamos más de 135 eventos de capacitación a personal propio, en los cuales principalmente se consideraron aspectos referidos a Preparación y Respuesta ante Emergencias, Incendios, Prevención de Riesgos en Maquinarias y Equipos, Principales Peligros del Puesto de Trabajo y Manejo Defensivo.

En la Gestión 2023 SOBOCE S.A trabajó en un Programa de Capacitaciones a empresas colaboradoras con el objeto de Promover el cumplimiento de los estándares en Seguridad, Salud en el Trabajo, logrando capacitar a más de 20 empresas contratistas en temas relacionados a Requisitos Legales, Planes de Preparación y Respuestas ante Emergencia y Primeros Auxilios, Reporte de Tarjetas Actos/Condiciones inseguras, Sustancias Peligrosas, Riesgos mecánicos, herramientas manuales y bloqueo y etiquetado (LOTO), Principales Peligros en puestos de Trabajo y uso de EPP.

En la gestión 2023 se ejecutaron diferentes campañas de toma de conciencia, por ejemplo en el día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo (28 de abril) se realizó una campaña nacional cuya temática fue: "Un Día para Hablar de Seguridad 365 Días para Trabajar con Seguridad."

Contenido 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores

SOBOCE cuenta con un sistema preventivo de salud en el trabajo, que basa su trabajo en cinco pilares:

1. Cuidado de la salud en general, aplicando el programa de prevención de riesgos cardiovasculares, mediante el control de los factores predisponentes como la presión arterial, estado nutricional, azúcar en sangre, colesterol, triglicéridos y la eritrocitosis. Se realiza un seguimiento personalizado de cada trabajador.
2. Cuidado de la salud mental, aplicando el programa de manejo de riesgos psicosociales, estrés y distrés laboral y síndrome de Burnout o agotamiento emocional; realizando el diagnóstico colectivo e individual.
3. Cuidado de la salud en el trabajo, aplicando herramientas efectivas como evaluaciones médicas periódicas y personalizadas, que forman parte del programa de vigilancia sanitaria, cuyo objetivo es la prevención de la ocurrencia de enfermedades profesionales.
4. Cuidados para evitar que el entorno de trabajo no genere lesiones, a través del Programa de Ergonomía, cuyo objetivo es prevenir la ocurrencia de lesiones músculo esqueléticas mediante la adaptación del entorno laboral al trabajador, generando una armonía entre ambos.
5. Cuidado de la salud de las familias de los trabajadores, aplicando campañas en favor de la esposa e hijos de los trabajadores.

Contenido 403-8: Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

SOBOCE cuenta con 19 Programas de Seguridad y Salud en el Trabajo específicos para cada site, destinados a mejorar las condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo, orientados a eliminar peligros y reducir riesgos SST. Se evalúa la eficacia de las acciones propuestas dentro los programas al cierre de cada gestión.

El cumplimiento a nivel nacional en la Gestión 2023 alcanzó un 99% en el cierre de los programas, logrando mejorar las condiciones de seguridad y salud en la empresa a través de la ejecución de más de 798 actividades preventivas.

SOBOCE cuenta con la certificación ISO 45001, otorgada por entes certificadores externos producto de auditorías anuales.



Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral

Tabla de indicadores de Seguridad personal propio y contratistas

Indicador	Año 2023
Total de fatalidades registrables (TRF)	2
Número de lesiones con tiempo perdido (LTI)	19
Total de lesiones registrables (TRI)	21
N° de accidentes leves*	9
Número de días perdidos	12,095

Indicador	Año 2023
Índice de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR)	3.09
Índice de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)	6.34
Índice de severidad (SR)	1,782.03
Número de horas trabajadas	6,787,203

Contenido 403-10: Las dolencias y enfermedades laborales

A través de un sistema de vigilancia sanitaria en el trabajo, se controla y previene la aparición de lesiones, alteraciones y enfermedades generadas por la exposición a factores propios del trabajo.

De acuerdo con el rubro de producción de la empresa, los programas de vigilancia sanitaria se concentran en la prevención de enfermedades respiratorias, auditivas, músculo esqueléticas, visuales, hepáticas y metabólicas. No se han identificado casos de patologías laborales consolidadas; sin embargo, se ven casos, pero de manera ocasional, de lesiones agudas músculo esqueléticas de corta y fácil resolución.

Se aprecia una incidencia significativa de alteraciones metabólicas como hipertensión arterial, desórdenes del estado nutricional (sobrepeso y obesidad), diabetes, eritrocitosis y aumento de colesterol y triglicéridos; que, aunque no son patologías relacionadas con el trabajo, pueden disminuir la aptitud laboral de un trabajador; por eso, los sistemas de prevención aplican medidas para controlar y disminuir el riesgo cardiovascular.

Se implementa como herramienta esencial en la salud ocupacional, las evaluaciones médicas pre ocupacionales, periódicos y post ocupacionales, con los que se realiza un monitoreo de la aptitud física de los trabajadores y que

esta no sea afectada mientras dure la relación laboral. A la vez, se implementan programas de prevención de salud mental, que permiten identificar riesgos de tipo psico-social que afecten la aptitud mental de las personas.

En el programa de Ergonomía, se busca disminuir la probabilidad de que los trabajadores sufran lesiones músculo esqueléticas, generando una armonía entre el entorno laboral y la persona; asociando mecanismos como la evaluación del diseño del lugar de trabajo, la identificación de riesgos ergonómicos y la gestión de mejora de estos.



A partir de las acciones antes descritas somos conscientes del impacto positivo y real que tenemos en nuestros trabajadores promoviendo la preservación de su salud y seguridad.

CAPACITACIÓN A COLABORADORES

(Estándar 404 (2016), Contenido 404-1, Contenido 404-2, Contenido 404-3)

Estándar 404 (2016): Formación y educación

El promedio de horas de formación que los empleados de la organización hayan recibido durante el periodo objeto del informe, desglosado por:

Nivel Jerárquico	Femenino	Masculino	Promedio Horas Capacitación
Gerentes / Subgerentes / Superintendentes	1.3	3.97	3.81
Jefes	3.46	3.42	3.43
Supervisores	2.77	2.28	2.33
Analistas / Asistentes	3.16	2.08	2.36
Choferes	-	1.23	1.23
7. Auxiliares/ Operarios / Obreros	2.68	2.37	2.38
Promedio	3.09	2.42	2.5

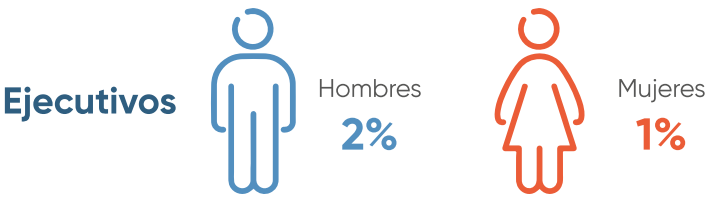
Contenido 404-2: Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición

Durante la Gestión 2023 Se además de las herramientas tradicionales, se usaron herramientas de e-learning como Moodle y LinkedIn Learning mediante las cuales se intentó alcanzar a todo el personal activo de la empresa.

Adicionalmente también se cumple con los requerimientos de capacitación solicitados por las diferentes áreas de la empresa en el marco de su planificación anual.

El monto destinado a capacitación del personal durante la gestión 2023 alcanzó a Bs 1,157,054.

Contenido 404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera



DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

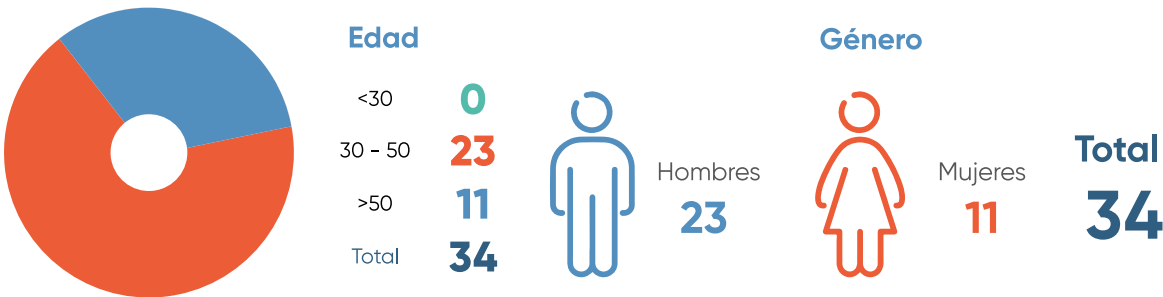
(Estándar 405 (2016), Contenido 405-1)

Estándar 405 (2016): Diversidad e igualdad de oportunidades

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

Contenido 405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados

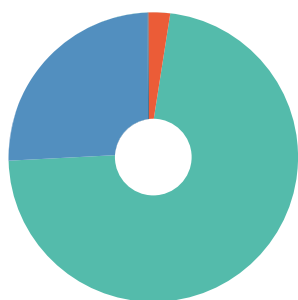
a) Distribución de ejecutivos por edad y genero





Almacén producto terminado Viacha.

b) Distribución de colaboradores de la empresa por edad y género



Empleados

<30	25
30 - 50	777
>50	279
Total	1081

Género



Hombres
955



Mujeres
126

Total
1081



**Personas con
capacidades diferentes**

3

COMUNIDADES LOCALES

(Estándar 413 (2016), Contenido 413-1)

Estándar 413 (2016): Comunidades locales Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

A través de su labor de Responsabilidad Social Empresarial (RSE), SOBOCE contribuye de manera tangible al bienestar y desarrollo de las comunidades donde se encuentran sus operaciones productivas y los proveedores de materias primas promoviendo relaciones de confianza y mutuo beneficio a través de los siguientes programas de desarrollo sostenible:

1. Vivienda e infraestructura comunitaria: con el objetivo de mejorar las condiciones del hábitat de las comunidades con la construcción de obras de infraestructura comunitaria y vial mediante alianzas con los municipios y organizaciones donde se encuentran circunscritas nuestras operaciones.
2. Oportunidades de Progreso con Salud, Educación y Deporte: con el objetivo de desarrollar habilidades y capacidades de los niños, niñas y jóvenes a través de procesos educativos innovadores, favoreciendo la inclusión educativa y disminuyendo las desigualdades con equipamiento semi-industrial destinado a la formación práctica de los estudiantes. Así también con financiamiento de la Unidad Educativa Fábrica de cemento en Viacha y becas para estudiantes destacados.
3. Impacto y Filantropía: con contribuciones de cemento, hormigón, áridos y prefabricados para apoyar actividades y/o proyectos de desarrollo de comunidades e instituciones que se encuentran en el área de influencia y/o grupos de interés de las operaciones de nuestra empresa.

En este contexto y a partir de nuestros avances de gestión que garantizan valor compartido para la comu-



nidad en los programas enunciados para el desarrollo sostenible, nos comprometemos a categorizar nuestro valor compartido a la comunidad.

La categorización nos permitirá diferenciar donaciones, filantropía y auspicios del porcentaje de operaciones a ser llevadas a programas de participación en la comunidad local para evaluaciones del impacto y desarrollo. Asimismo, nos permitirá la categorización una mejor comprensión de las diferentes relaciones con nuestros grupos de interés y del diálogo con las comunidades, como factores claves del pasado, presente y futuro para mantener e impulsar procesos participativos de gestión, basados en la comprensión de las necesidades para el desarrollo económico y social.

A continuación, exponemos nuestro apoyo económico para los programas de responsabilidad social empresarial.

Inversión e Impacto de los Programas de Responsabilidad Social Empresarial

- 3.7 millones de bolivianos invertidos
- 28,636 bolsas de cemento y 3026 m³ de hormigón entregados como contribución a organizaciones y grupos de interés en programas de desarrollo sostenible, programa comunitario de impacto y filantropía
- 65,479 personas beneficiadas con proyectos de Infraestructura vial
- 668 estudiantes de Marka Viacha beneficiados con equipamiento en sus unidades escolares
- 362 estudiantes beneficiados con el financiamiento operativo de la Unidad Educativa Fábrica de cemento en Viacha
- 5 estudiantes sobresalientes de El Puente con beca Universitaria
- 110 organizaciones beneficiadas con la entrega de bolsas de cemento por el programa comunitario de impacto

Políticas y compromisos

SOBOCE cuenta con lineamientos específicos para su gestión de Responsabilidad Social Empresarial.

De acuerdo con lo establecido en la POLÍTICA INTEGRADA DE LA CALIDAD, EL MEDIO AMBIENTE, LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO, SOBOCE se compromete a desarrollar relaciones duraderas y de mutuo beneficio con clientes y proveedores y contribuir al bienestar de las comunidades donde desarrolla sus operaciones.

La POLÍTICA DE DONACIONES indica específicamente que se realizan donaciones en producto, especie o efectivo orientadas a favorecer actividades y/o proyectos en las áreas de salud, educación, cultura, deporte, infraestructura vial y desarrollo comunitario de las comunidades que se encuentran principalmente en el área de influencia de la empresa, dentro de los parámetros asignados en el presupuesto de cada año.

GESTIÓN DE CLIENTES

Estándar 416 (2016): Salud y seguridad de los clientes

Contenido 416-1: Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad

Durante la gestión 2023, realizamos la evaluación de 3 de nuestros productos en cemento y hormigón para conocer el impacto de éstos en nuestros clientes, el medio ambiente y la sociedad; esta evaluación representa el 10% de los productos que ofrecemos al mercado.



Contenido 416-2: Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad

SOBOCE cumple normativa voluntaria para la elaboración y comercialización de sus productos en Cemento (NB 096), Hormigón (NB 604) y Prefabricados (NB 997), durante la gestión 2023 no ha presentado casos de incumplimientos a esta normativa.

Estándar 417 (2016): Marketing y etiquetado

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

Contenido 417-1: Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios

En Bolivia se cuenta con la NB 096:2013 Cemento – Requisitos de comercialización cuya aplicación es obligatoria a partir de la emisión de la R.M. 218.2019.

En este sentido SOBOCE incluye en las especificaciones técnicas de sus bolsas de cemento los requisitos establecidos en la norma mencionada anteriormente, pero adicionalmente incluye instrucciones de uso seguro del producto, incluyendo las condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo requeridas para la manipulación de los cementos.

Adicionalmente para los Hormigones se tiene previsto contar con un precinto de seguridad que se rompe al llegar a obra **esta acción deberá ser realizada por el cliente** o su representante. SOBOCE además realiza charlas de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente para sus clientes de hormigón.

Respecto a viguetas pretensadas, SOBOCE cumple con la NB997:2016 Elementos prefabricados de hormigón – Viguetas prefabricadas de hormigón pretensado – Requisitos y métodos de ensayo con la identificación del tipo de vigueta y el sello de producto, adicionalmente también se realizan charlas de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente en las obras donde utilizan nuestros productos.

Es así que el 100% de los productos que ofrece SOBOCE al mercado cumplen con la normativa legal y/o voluntaria aplicable.

Contenido 417-2: Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios

No se han registrado casos de incumplimiento a la normativa voluntaria para la información y etiquetado de nuestros productos y servicios en la gestión 2023.



Línea de Producción FLS 1, Planta Vía Vaca.



8 **CONTENIDOS** **GRI**



Declaración de uso	Soboce S.A ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	NA

			Omisión			
Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de Página	Requisitos omisión	Motivo	Explicación	N° de referencia del Estándar Sectorial
GRI 2: Contenidos Generales 2021						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1 Detalles organizacionales	9				NA
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad		Completo	No se incluyen otras empresas estratégicas, solo operaciones de Cemento, Hormigón y Prefabricados		NA
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	7				NA
	Contenido 2-4: Actualización de la información	7				NA
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	10	b. iii,d	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	NA
	Contenido 2-7 Empleados	36				NA
	Contenido 2-8 Trabajadores que no son empleados	37				NA
	Contenido 2-9 Estructura de gobernanza y composición	11	b,c i-vii	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	NA
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible		Completo	La empresa aún no ha definido su estrategia de Desarrollo Sostenible		NA
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	12				NA

			Omisión			
Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de Página	Requisitos omisión	Motivo	Explicación	Nº de referencia del Estándar Sectorial
GRI 3: Temas Materiales						
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	15				NA
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	16				NA
Desempeño económico						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	23	b. iii,d	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	NA
Estándar 201 (2016): Desempeño Económico	Contenido 201-1: Valor económico directo generado y distribuido	23				NA
	Contenido 201-3: Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	24	b y c	La empresa no cuenta con planes adicionales a los establecidos en la Ley	SOBOCE cumple con la ley para que el trabajador cuente con una renta de jubilación cuando corresponda	NA
Presencia en el mercado						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	24	b. iii,d	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	NA
Estándar 202 (2016): Presencia en el mercado	Contenido 202-1: Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	24	b y c	b. No Aplica c. No Aplica	b. no se tiene control de salarios a no trabajadores c. Existe una legislación vigente que determina un Salario Mínimo Nacional	NA
	Contenido 202-2: Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	24				NA
Prácticas de Abastecimiento						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	25	b. iii,d	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	NA
Estándar 204 (2016): Prácticas de abastecimiento	Contenido 204-1: Proporción de gasto en proveedores locales	25				NA

			Omisión			
Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de Página	Requisitos omisión	Motivo	Explicación	Nº de referencia del Estándar Sectorial
Materiales						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	28	b. iii,d	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	NA
Estándar 301 (2016): Materiales	Contenido 301-1: Materiales utilizados por peso o volumen	28				NA
Energía						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	29	b. iii,d	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	NA
Estándar 302 (2016): Energía	Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización(*)	29				NA
	Contenido 302-3: Intensidad energética	29				NA
Agua y Efluentes						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	30	b. iii,d	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	NA
Estándar 303 (2018): Agua y efluentes	Contenido 303-1: Interacción con el agua como recurso compartido	30				NA
	Contenido 303-2: Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	30				NA
	Contenido 303-3: Extracción de agua	30				NA
	Contenido 303-4: Vertido de agua	30				NA
	Contenido 303-5: Consumo de agua	30				NA

			Omisión			
Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de Página	Requisitos omisión	Motivo	Explicación	Nº de referencia del Estándar Sectorial
Emisiones						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	31	b. iii,d	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	NA
Estándar 305 (2016): Emisiones	Contenido 305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	31				NA
	Contenido 305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	31				NA
	Contenido 305-3: Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	31	Completo	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	NA
	Contenido 305-4: Intensidad de las emisiones de GEI	31				NA
	Contenido 305-5: Reducción de las emisiones de GEI	31				NA
	Contenido 305-7: Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	31				NA
Residuos						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	32	b. iii,d	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	NA
Estándar 306 (2020): Residuos	Contenido 306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	32				NA
	Contenido 306-2: Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	32				NA
	Contenido 306-3: Residuos generados	32				NA
	Contenido 306-4: Residuos no destinados a eliminación	32				NA
	Contenido 306-5: Residuos destinados a eliminación	32				NA

			Omisión			
Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de Página	Requisitos omisión	Motivo	Explicación	N° de referencia del Estándar Sectorial
Empleo						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	34	b. iii,d	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	NA
Estándar 401 (2016): Empleo	Contenido 401-1: Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	34				NA
	Contenido 401-2: Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	34				NA
	Contenido 401-3: Permiso parental	35	d	No Aplica	No se reporta data aún, siendo el año base el 2023	NA
Relaciones trabajador-empresa						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	35	b. iii,d	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	NA
Estándar 402 (2016): Relaciones trabajador – empresa	Contenido 402-1: Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	36				NA

			Omisión			
Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de Página	Requisitos omisión	Motivo	Explicación	N° de referencia del Estándar Sectorial
Salud y seguridad en el trabajo						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	39	b. iii,d	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	NA
Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo	Contenido 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	39				NA
	Contenido 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	39				NA
	Contenido 403-3: Servicios de salud en el trabajo	41				NA
	Contenido 403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	41				NA
	Contenido 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	42				NA
	Contenido 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores	42				NA
	Contenido 403-7: Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales		Completo	No Aplica	No se hacen gestiones para preservación de SST a través de relaciones comerciales	NA
	Contenido 403-8: Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	43				NA
	Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral	44				NA
	Contenido 403-10: Las dolencias y enfermedades laborales	44				NA

			Omisión			
Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de Página	Requisitos omisión	Motivo	Explicación	N° de referencia del Estándar Sectorial
Formación y educación						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	46	b. iii,d	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	NA
Estándar 404 (2016): Formación y educación	Contenido 404-1: Promedio de horas de formación al año por empleado	46				NA
	Contenido 404-2: Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	46	b.	No aplica	La empresa no cuenta con programas de capacitación para afrontar la jubilación o desvinculación de los empleados	NA
	Contenido 404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	46				NA
Diversidad e igualdad de oportunidades						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	47	b. iii,d	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	NA
Estándar 405 (2016): Diversidad e igualdad de oportunidades	Contenido 405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados	47				NA
No discriminación						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	47	b. iii,d	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	NA
Estándar 406 (2016): No discriminación	Contenido 406-1: Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	48		Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	NA
Libertad de asociación y negociación colectiva						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	48	b. iii,d	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	NA
Estándar 407 (2016): Libertad de asociación y negociación colectiva	Contenido 407-1: Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	48	a	No aplica	No se tienen operaciones ni proveedores en los cuales se hayan identificado riesgos para el funcionamiento de los sindicatos	NA

			Omisión			
Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de Página	Requisitos omisión	Motivo	Explicación	Nº de referencia del Estándar Sectorial
Trabajo infantil						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	48	b. iii,d	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	NA
Estándar 408 (2016): Trabajo infantil	Contenido 408-1: Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	48	a y b	No aplica	SOBOCE no permite el ingreso de niños a sus instalaciones operativas	NA
Trabajo forzoso u obligatorio						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	48	b. iii,d	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	NA
Estándar 409 (2016): Trabajo forzoso u obligatorio	Contenido 409-1: Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	48	a	No aplica	No se han identificado operaciones ni proveedores con éste riesgo	NA
Prácticas en materia de seguridad						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	49	b. iii,d	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	NA
Estándar 410 (2016): Prácticas en materia de seguridad	Contenido 410-1: Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	49	410-1	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	NA
Comunidades locales						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	61	b. iii,d	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	NA
Estándar 413 (2016): Comunidades locales	Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	50	a. i-viii	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	NA

			Omisión			
Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de Página	Requisitos omisión	Motivo	Explicación	Nº de referencia del Estándar Sectorial
Salud y seguridad de los clientes						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	51	b. iii,d	Información no disponible	Información a ser generada en siguientes gestiones	NA
Estándar 416 (2016): Salud y seguridad de los clientes	Contenido 416-1: Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	53				NA
	Contenido 416-2: Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	54	a	No aplica	No se han registrado casos de incumplimiento	NA
Marketing y etiquetado						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	52	b. iii,d	No aplica	Información a ser generada en siguientes gestiones	NA
Estándar 417 (2016): Marketing y etiquetado	Contenido 417-1: Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	52				NA
	Contenido 417-2: Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	54	a	No aplica	No se han registrado casos de Incumplimiento al etiquetado de los productos	NA



SOBOCE

Empresa del
Grupo Gloria



www.soboce.com